

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบการปฏิบัติงานในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการจับผิด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ดำเนินการในส่วนต่างๆ เพื่อรับการประเมิน รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างกำลังคนเพื่อพัฒนาสังคมที่ปลอดการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

## สารบัญ

| คำนำ                                                                        | หน้า |
|-----------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ.....                                                         | ๑    |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล.....                                                   | ๑    |
| ๑.๒ วิสัยทัศน์.....                                                         | ๒    |
| ๑.๓ พันธกิจ.....                                                            | ๒    |
| ๑.๔ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....                                         | ๒    |
| ๑.๕ เป้าหมาย.....                                                           | ๒    |
| ๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....                                                | ๓    |
| ๑.๗ ยุทธศาสตร์ที่ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผน.....                            | ๓    |
| ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....                    | ๘    |
| ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |      |
| มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....                                              | ๑๕   |
| ๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘      |      |
| มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....                                              | ๑๕   |
| ๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                |      |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....                    | ๑๗   |
| ๓.๓ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....       | ๒๔   |
| ๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต             |      |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....                    | ๒๔   |

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีวิสัยทัศน์ประเทศไทยคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ จึงมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์หลักที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อยู่ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เรื่อง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ โดยมีเป้าหมายและประเด็นพิจารณาประกอบด้วย ๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม ๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่อง ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายและประเด็นพิจารณาประกอบด้วย ๑) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

นอกจากนี้ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีการประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีการถ้อยระดับเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๖ ด้าน มากำหนดประเด็นการพัฒนาในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี ๒๓ ประเด็น ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในภาพรวมได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมด้านต่าง ๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเอง แต่เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต

ถือเป็นปัญหาที่สำคัญ ส่งผลเสียต่อประเทศชาติอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การฟอกเงิน เป็นต้น แต่แนวทางหนึ่งที่ยังสามารถสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบได้คือ การป้องกัน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน และสังคมส่วนรวม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ของมหาวิทยาลัย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริงต่อไป

## ๑.๒ วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

## ๑.๓ พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

## ๑.๔ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- ๒) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

## ๑.๕ เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๒) หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓) มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑) มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) มหาวิทยาลัย บุคลากร ปลอดจากการถูกร้องเรียน
- ๔) มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริต

## ๑.๗ ยุทธศาสตร์ที่ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธาณีนี้อ้างอิงยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธาณีนี้อยู่ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

### ๑.๗.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกิดขึ้นตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### ๑.๗.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติดังสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์ และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนรวม ๒๓ ฉบับ ประกอบด้วย (๑) ความมั่นคง (๒) การต่างประเทศ (๓) การเกษตร (๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (๕) การท่องเที่ยว (๖) พื้นที่และเมืองนำอยู่อย่างยั่งยืน (๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๑๑) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (๑๔) ศักยภาพการกีฬา (๑๕) พลังทางสังคม (๑๖) เศรษฐกิจฐานราก (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน (๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

## แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๓.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ จะใช้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” มุ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและ ลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดี ที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตาม แนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนไทย มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยปรับปรุงแก้ไขการพัฒนา มาตรการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย รวมทั้งสนับสนุนโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกัน ขับเคลื่อน คือ โครงการ ปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์

ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยเฉพาะผู้นำต้องสื่อสารมาตรการการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการตั้ง คณะกรรมการที่มาทำหน้าที่เป็นกลไกตรวจสอบให้มีความโปร่งใส และเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นกลไกอิสระ เป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนา ระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบ อย่างจริงจัง

## **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

### **แนวทางการพัฒนา**

**๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉย อดทน ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

**๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

**๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม** เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบ แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

**๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

**๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน** ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาลและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

#### ๑.๗.๓ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับนี้ได้ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรหลายภาคส่วน อาทิ ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน อาจารย์และบุคลากร โดยการจัดประชุม รับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยยึดกรอบแนวทางตามนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับ ชุมชนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นสมรรถนะ และการเรียนรู้ทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่การวิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่การผลิตพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ มุ่งสู่องค์กรคุณภาพและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บูรณาการศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาในท้องถิ่น ด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์

สำหรับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพและยั่งยืน ซึ่งมีเป้าหมาย (Objective) หัวข้อ ๐๕.๑ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

จากแผนยุทธศาสตร์ที่นำเสนอข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีสรุปยุทธศาสตร์สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒) ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๓) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
- ๔) ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูกรรมมณฑลอุดร” ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๖๖ โดยมีการพัฒนามาเป็นลำดับ จนเมื่อมีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้รับการยกฐานะและปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี” ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีภารกิจตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ “ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู”

#### ปรัชญาของมหาวิทยาลัย

“ผู้นำทางปัญญา พัฒนาคน พัฒนาชาติ”

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัย ผลิตบัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

#### พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาซึ่งมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สำนึกความเป็นไทย และมีความรักความผูกพันในท้องถิ่น การพัฒนาระบบการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชาต่าง ๆ และหลักสูตรแนวใหม่ ที่มีการบูรณาการศาสตร์สากลและภูมิปัญญาไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต ให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนระดับภูมิภาคอินโดจีน

๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาไทย ให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ เสริมสร้างการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มมูลค่าให้กับภูมิปัญญาและเทคโนโลยีท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งของชุมชนในท้องถิ่น ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาส่งเสริมสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะของครู ผลิตครูแนวใหม่ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู และสอดคล้องกับแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

## เป้าหมาย (Target)

๑. ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค
๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค
๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด

## อัตลักษณ์

จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

## เอกลักษณ์

แหล่งเรียนรู้ทางวิชาการและบริการวิชาการแก่สังคม

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นอุดมศึกษาที่สามารถผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและมาตรฐานเทียบเท่าสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำอื่นๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศ มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการประกอบวิชาชีพ มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกแบบผู้ประกอบการ
๒. เพื่อพัฒนาและบูรณาการงานวิชาการในการศึกษาวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยี ที่สามารถสร้างสรรค์องค์ความรู้ และภูมิปัญญาไทย ที่ก่อให้เกิดประโยชน์และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อสร้างรากฐานให้เกิดความมั่นคงของชุมชนในประเทศ
๓. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของท้องถิ่นและภูมิภาค เป็นแหล่งในการให้ความรู้ทางวิชาการและข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งเป็นผู้นำในการศึกษาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศในการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่นและภูมิภาค
๔. เพื่อปรับปรุงองค์กรและระบบบริหารจัดการภายในให้มีความเข้มแข็งมีความยืดหยุ่นมีอิสระคล่องตัวในการดำเนินงาน มุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่นอย่างแท้จริงโดยให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนา

## เป้าหมาย

๑. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและปริมาณสอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค
๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค
๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด
๗. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้มีศักยภาพในการแข่งขัน

## สถานที่ตั้ง

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีพื้นที่ตั้งหลักในการให้บริการด้านการศึกษา ๓ แห่ง ได้แก่ ที่ตั้งถนนทหาร ที่ตั้งตำบลสามพร้าว และที่ตั้งจังหวัดบึงกาฬ

## อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

(๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### โครงสร้างของหน่วยงาน การแบ่งส่วนงานภายใน

#### โครงสร้างของหน่วยงาน

ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) คณะครุศาสตร์
- (๓) คณะเทคโนโลยี
- (๔) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๕) คณะวิทยาการจัดการ
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์
- (๗) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๘) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๙) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
- (๑๐) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้แก่

- (๑) บัณฑิตวิทยาลัย
  - (๒) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
  - (๓) คณะพยาบาลศาสตร์
- หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการจัดตั้ง
- (๑) วิทยาลัยนวัตกรรมการแห่งบึงกาฬ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
  - (๒) วิทยาลัยนานาชาติ
  - (๓) หน่วยงานการบริหารจัดการทรัพย์สินและรายได้

### การสรรหาผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๘ ที่บัญญัติว่า อธิการบดีนั้น จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการสรรหาซึ่งต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาจะต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

### กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

### สภามหาวิทยาลัย

ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการมีจำนวนรวม ๒๓ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน การศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

### อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เป็นไปตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้

(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) พิจารณาการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้ง การแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

(๖) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิกการสมทบ

(๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

(๘) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ออกระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(๑๖) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกับสถาบันอื่น

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

## ส่วนที่ ๓

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี**

**๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี**

มหาวิทยาลัยน่านยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มาประยุกต์เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

| ยุทธศาสตร์                                                   | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b><br>สร้างสังคมที่ไม่<br>ทนต่อการทุจริต | ๑) ปรับฐานความคิดบุคลากรและ<br>นักศึกษาให้แยกระหว่างผลประโยชน์<br>ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม<br>๒) สร้างกระบวนการกล่อมเกลாதง<br>สังคมเพื่อต้านการทุจริต<br>๓) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็น<br>พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการ<br>ปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมใน<br>กลุ่มบุคลากร นักศึกษา                                                                             | ๑) การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง<br>มาตรฐานทางจริยธรรม และ<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการ<br>ประกาศใช้อย่างจริงจัง<br>๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ<br>๓) ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่<br>บุคลากร นักศึกษา โดยรูปแบบการให้<br>ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกในโอกาส<br>ต่างๆ ตลอดจนในการจัดการเรียนการ<br>สอน |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b><br>สกัดกั้นการทุจริต<br>เชิงนโยบาย    | ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น<br>การทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน<br>ธรรมาภิบาล<br>๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ<br>บุคลากรให้มีความใสสะอาด ปราศจาก<br>พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต<br>๓) การสร้างธรรมาภิบาลในการ<br>บริหารงาน สนับสนุนบุคลากรเข้ามามี<br>ส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต<br>การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง<br>ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส | ๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่<br>เกี่ยวข้องกับนโยบาย<br>๒) ผู้บริหาร บุคลากรแสดงเจตนารมณ์<br>ที่แน่วแน่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี<br>๓) การทำความเข้าใจระบบการควบคุม<br>ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่                                                                    |

|                                                                           |                                                                 |                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบ<br>ป้องกันการทุจริต<br>เชิงรุก               | ๑) เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน<br>การทุจริต                  | ๑) พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถ<br>แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน                                                       |
|                                                                           | ๒) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี<br>สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต   | ๒) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ ในระบบบริหารงาน เพื่อลด<br>ขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจ<br>ของเจ้าหน้าที่ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>ปฏิรูปกลไกและ<br>กระบวนการการ<br>ป้องกัน การ<br>ทุจริต | ๑) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการ<br>ทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ | ๑) การปรับปรุงระบบการรับเรื่อง<br>ร้องเรียนของหน่วยงานต่อการ<br>ทุจริตต่าง ๆ ให้มีความ รวดเร็วเข้าถึง<br>ได้ง่าย       |

### ๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                    | ยุทธศาสตร์                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                               | ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ                                 | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ                  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ           |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|
| ๑   | โครงการให้ความรู้เรื่อง<br>คุณธรรม การป้องกันการ<br>ทุจริต<br>ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต | ๑) เพื่อป้องกันการทุจริต<br>หรือส่งเสริมมาตรฐาน<br>จริยธรรม หรือธรรมาภิบาล<br>ป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน<br>ในมหาวิทยาลัยฯ<br>๒) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา<br>เกิดความตระหนักและ<br>สำนึกในการพัฒนาตนเองให้<br>เป็นเยาวชนที่ดี มีคุณธรรม<br>จริยธรรม ความพอเพียง<br>ค่านิยมที่พึงงามในเรื่องความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต<br>๓) เพื่อสนับสนุนให้สถาบัน<br>อุดมศึกษานำความโปร่งใส<br>มาใช้ในการบริหารจัดการ<br>และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การบริหารงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพกลไกในการ<br>ควบคุมติดตามการทุจริต<br>เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย<br>นโยบาย | ๑. ผู้บริหาร และ<br>บุคลากร จำนวน ๑๐๐<br>คน<br>๒. นักศึกษา ๖ คณะ<br>จำนวน ๓๐๐ คน | ๑. ผู้บริหาร บุคลากร<br>นักศึกษามีคุณธรรม<br>จริยธรรม และมีจิต<br>สาธารณะ เพิ่มมากขึ้น<br>๒. นักศึกษาเกิดความ<br>ตระหนักและมีจิตสำนึก<br>ในการพัฒนาตนเองให้<br>เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม<br>จริยธรรม ความพอเพียง<br>ค่านิยมที่พึงงามในเรื่อง<br>ความซื่อสัตย์สุจริต<br>๓. เพิ่มประสิทธิภาพ<br>การบริหารงาน เป็น<br>กลไกและเป็นกลไกใน<br>การควบคุมติดตามการ<br>ทุจริต เพื่อให้บรรลุ<br>เป้าหมาย | เป็น<br>โครงการ<br>ที่ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | สำนักงานอธิการบดี<br>หรือทุกคณะ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                   | ยุทธศาสตร์                                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ       | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ                  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| ๒   | โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี<br>และพัสดุ | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิง<br>นโยบาย | ๑. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>เป็นไป ตามมาตรฐานกลาง<br>ตามหลักสากลและสอดคล้อง<br>กับการบริหารราชการแผ่นดิน<br>ที่มีธรรมาภิบาล<br>๒. ส่งเสริมละป้องกันการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบใน<br>ภาครัฐ มีความโปร่งใสและ<br>สามารถตรวจสอบได้<br>๓. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน<br>และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับ<br>การจัดซื้อจัดจ้างและการเงิน<br>และบัญชี มีความรู้ความสมารถ<br>ยิ่งขึ้น | ๑. เป้าหมาย<br>- บุ ค ล า ก ร ที่<br>ปฏิบัติงานด้านการเงิน<br>และพัสดุเข้ารับการ<br>ฝึกอบรมมาตรฐาน<br>วิชาชีพ ๑๐ คน<br>๒. ตัวชี้วัด<br>๒.๑ เติบโตปริมาณ<br>มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ ๙๐<br>๒.๒ เติบโตคุณภาพ<br>- ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ได้รับความรู้ ความ<br>เข้าใจ และตระหนักใน<br>เรื่องเกี่ยวกับมาตรการ<br>ตามกฎหมายว่าด้วยการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตของเจ้าหน้าที่<br>รัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>๙๐<br>- ผู้เข้าร่วมโครงการมี<br>ความพึงพอใจต่อการจัด<br>โครงการ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๙๐<br>- ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>สามารถถ่ายทอดองค์<br>ความรู้สู่บุคลากรหน่วยงาน<br>อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน<br>บัญชีและพัสดุ ตลอดจน<br>การให้บริการในหน่วยงาน<br>ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของ<br>ทางมหาวิทยาลัยให้มี<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด<br>จ้างและการบริหารพัสดุ<br>ภาครัฐอย่างแม่นยำและ<br>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต | ๑๕๐,๐๐๐<br>บาท | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | กองคลังและพัสดุ       |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                      | ยุทธศาสตร์                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ      | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ               | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|----------------------------------|
| ๓   | โครงการโปร่งใสไทยเข้มแข็ง :<br>การป้องกันการทุจริตใน<br>ภาครัฐ                                       | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริต เชิง<br>นโยบาย | ๑. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้าน<br>สังคมให้เด็กและเยาวชนใน<br>วัยเสี่ยงได้รับรู้และทราบ<br>ปัญหา<br>๒. เพื่อป้องกันและแก้ไข<br>รวมทั้งต่อต้านภัยทางสังคม<br>ต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับชุมชน<br>๓. เพื่อปลูกฝังความเชื่อเจต<br>คติที่ดีและมีทักษะในการ<br>ตัดสินใจดำเนินชีวิตที่ตรงตาม<br>เหมาะสมกับจารีตประเพณี<br>อันดีงามของไทย<br>๔. เพื่อให้เยาวชนตระหนัก<br>และมีความรับผิดชอบต่อ<br>ตนเอง ครอบครัว ชุมชน | ๑. เป้าหมาย<br>- นัก ศี ก ษ า ม ห า<br>วิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี<br>เข้าร่วมโครงการจำนวน<br>๗๐ คน<br>๒. ตัวชี้วัด<br>๒.๑ เชิงปริมาณมี<br>ผู้เข้าร่วมโครงการไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒.๒ เชิงคุณภาพ<br>- ผู้เข้าร่วมโครงการมี<br>ความรู้ และความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการป้องกันการ<br>ทุจริตเพิ่มมากขึ้น<br>- ผู้เข้าร่วมโครงการมี<br>ความพึงพอใจต่อการจัด<br>โครงการ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ๑. นักศึกษาที่เข้า<br>ร่วมโครงการมีความรู้คว<br>งาม เข้าใจเกี่ยวกับ<br>ปัญห การทุจริตใน<br>ภาครัฐ วิธีการป้องกัน<br>และแนวทางการแก้ไข<br>อย่างรอบด้าน<br>๒. นั ก ศี ก ษ า<br>สามารถนำความรู้ที่ได้<br>ไปปรับใช้ในการทำงาน<br>และชีวิตประจำวันได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๓. ได้แนวทางที่<br>ชัดเจนสำหรับ การ<br>พัฒนากลไกป้องกันการ<br>ทุ จ ริ ต ส า ห ร ับ<br>กลุ่มเป้าหมาย | ๖,๘๖๐<br>บาท  | ช่วงเดือน<br>มกราคม –<br>เมษายน<br>๒๕๖๘ | คณะมนุษยศาสตร์<br>และสังคมศาสตร์ |
| ๔   | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การ<br>การผลิตสื่อสมัยใหม่ เพื่อ<br>ส่งเสริมทางด้านคุณธรรม<br>ให้กับเครือข่าย | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริต เชิง<br>นโยบาย | ๑. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี<br>คุณธรรม อัตลักษณ์ มีทัศนคติ<br>เชิงบวก ส่งเสริมความรู้ ในการ<br>ผลิต สื่ อ สมัย ใหม่ ให้ มี<br>พฤติกรรมที่พึงประสงค์<br>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>ในสังคม เครือข่าย สามารถนำ<br>สื่อสมัยใหม่ไปถ่ายทอด ต่อ<br>ยอดองค์ความรู้                                                                                                                                       | ๑. เป้าหมาย<br>๑.๑ ครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษาในเครือ<br>ข่าย เข้าร่วมโครงการ<br>จำนวน ๒๐ คน<br>๑๒นักศึกษา คณาจารย์<br>บุคลากร มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏอุดรธานีเข้าร่วม<br>โครงการจำนวน ๑๐ คน                                                                                                                                                                                                 | ๑. นักเรียนนักศึกษาครู<br>อาจารย์ บุ ค ล า ก ร<br>เจ้าหน้าที่และประชาชน<br>ทั่วไป ได้รับการพัฒนาให้<br>ผู้มีคุณธรรม อัตลักษณ์ มี<br>ทัศนคติ เชิง บ ว ก มี<br>พฤติกรรมที่พึงประสงค์มี<br>องค์ความรู้ด้านคุณธรรม<br>ตนสามารถนำไปขยายข่าว                                                                                                                                        | ๒๐,๐๐๐<br>บาท | ช่วงเดือน<br>มกราคม –<br>เมษายน<br>๒๕๖๘ | สำนักศิลปะและ<br>วัฒนธรรม        |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                              | ยุทธศาสตร์                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ                             | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ                  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                              |                                                                                                               | ไปยังสมาชิกในครอบครัว<br>โรงเรียน และชุมชน สร้าง<br>ความเท่าเทียมกันทางด้าน<br>ปัญญาและความเสมอภาค<br>ทางสังคม<br>๓. เพื่อจัดทำระบบ<br>ฐานข้อมูลเครือข่ายทาง<br>สังคม กระตุ้นการสร้าง<br>เนื้อหาสื่อที่มีความเหมาะสม<br>และมีคุณภาพสำหรับการ<br>เผยแพร่คุณธรรมในกลุ่ม<br>เครือข่าย   | ๒. ตัวชี้วัด<br>๒.๑ เติ่งปริมาณมี<br>ผู้เข้าร่วมโครงการไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒.๒ เติ่งคุณภาพ<br>- ผู้เข้าร่วมโครงการมี<br>ความรู้ และความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการเผยแพร่<br>คุณธรรม<br>- ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>มีความพึงพอใจต่อการ<br>จัดโครงการ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐                                                  | ต่อยอดให้คนในครอบครัว<br>โรงเรียนและชุมชน<br>ได้<br>๒. มีระบบฐานข้อมูล<br>ด้านคุณธรรมของ<br>เครือข่ายทางสังคม ทำ<br>ให้ การขับเคลื่อน<br>กิจกรรม คุณธรรม<br>สามารถบูรณาการ<br>ร่วมกันระหว่างเครือข่าย<br>จนเกิดเป็นกิจกรรมด้าน<br>คุณธรรมที่เป็นรูปธรรม<br>ยิ่งขึ้น                                                                                  |                                      |                                            |                       |
| ๕   | กิจกรรมการอบรมส่งเสริม<br>จริยธรรมของบุคลากร | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริต เติ่ง<br>นโยบาย | ๑. เพื่อสร้างการรับรู้ให้<br>ผู้บริหารและบุคลากร เกิด<br>ความเข้าใจในแนวทาง<br>เกี่ยวกับมาตรการตาม<br>กฎหมายว่าด้วยการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต<br>ของเจ้าหน้าที่รัฐ<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริม<br>สร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรใน<br>การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์<br>สุจริต | ๑. เป้าหมาย<br>- บุคลากรเขารับการอบรม<br>สัมมนาที่มหาวิทยาลัย<br>หรือหน่วยงานภายนอก<br>เป็นผู้จัดอย่างต่อเนื่อง<br>๒. ตัวชี้วัด<br>๒.๑ เติ่งปริมาณ<br>บุคลากรเขารับการ<br>อบรม สัมมนาไม่น้อยกว่า<br>๕ รายการ<br>๒.๒ เติ่งคุณภาพ<br>- ผู้เขารับการอบรม<br>ได้รับความรู้ ความเข้าใจ<br>และตระหนักในเรื่อง<br>เกี่ยวกับมาตรการตาม | ๑. มหาวิทยาลัยมีระบบ<br>กลไกในการบริหารจัดการ<br>หน่วยงานที่ถูกต้องตาม<br>กฎหมาย จริยธรรม เป็น<br>หน่วยงานที่สร้างความ<br>เชื่อมั่นในด้านการ<br>เสริมสร้างคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส<br>๒. หน่วยงานมีการบริหาร<br>จัดการที่มีประสิทธิภาพ<br>และมีผลสัมฤทธิ์ในการ<br>ปฏิบัติงานที่สูงขึ้น<br>๓) ผลการประเมิน<br>EdPEX มีคะแนนสูงขึ้น<br>อย่างต่อเนื่อง | เป็นกิจกรรม<br>ที่ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | ทุกหน่วยงาน           |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | ยุทธศาสตร์                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                 | ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ                             | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ                  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                          |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                      | กฎหมายว่าด้วยการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตของเจ้าหน้าที่<br>รัฐ                           |                                                                                                                                                                                                                              |                                      |                                            |                                                        |
| ๖   | กิจกรรมการเน้นย้ำจิตสำนึก<br>ในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต<br>และมีธรรมาภิบาล                             | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริต เชิง<br>นโยบาย | ๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม<br>และค่านิยมให้บุคลากร<br>ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์<br>สุจริต<br>๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต<br>ของบุคลากร<br>๓. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ<br>นโยบายการต่อต้านการ<br>ทุจริตในหน่วยงาน          | บุคลากรสายวิชาการ /<br>สายสนับสนุน ทุก<br>หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม<br>อย่างอย่างพร้อมเพรียง<br>กัน  | บุคลากรทุกหน่วยงานซึ่ง<br>จะต้องเข้าประชุมก่อน<br>เปิดภาคเรียนอย่าง<br>พร้อมเพรียงกันสามารถ<br>รับทราบนโยบายการ<br>ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต<br>และมีธรรมาภิบาล<br>ก่อให้เกิดจิตสำนึกใน<br>การปฏิบัติหน้าที่ของตน<br>โดยสุจริต | เป็นกิจกรรม<br>ที่ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | กองบริหารงานบุคคล/<br>สำนักงานกิจการ<br>สภามหาวิทยาลัย |
| ๗   | กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต<br>ของผู้บริหาร บุคลากรใน<br>แต่ละหน่วยงานและเผยแพร่<br>ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริต เชิง<br>นโยบาย | ๑. เพื่อแสดงถึงเจตจำนง<br>หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่<br>และบริหารหน่วยงานอย่าง<br>ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ<br>เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล<br>๒. เพื่อเผยแพร่เจตจำนง<br>สุจริต ของผู้ บริหารให้<br>บุคลากรได้รับทราบ | ผู้บริหาร บุคลากร<br>แต่ละหน่วยงานมีส่วน<br>ร่วมกับกิจกรรมจำนวน<br>ร้อยละ ๗๕ ของ<br>บุคลากรทั้งหมด | ๑. ทุกคนในหน่วยงาน<br>ให้ความสำคัญกับการ<br>ต่อต้านการทุจริตใน<br>หน่วยงาน<br>๒. บุคคลภายนอกก็มี<br>ความเชื่อมั่นต่อการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ของ<br>บุคลากร                                                                      | เป็นกิจกรรม<br>ที่ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | หน่วยงานที่ร่วม<br>กิจกรรมจำนวน<br>๑๕ หน่วยงาน         |
| ๘   | กิจกรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝัง<br>คุณธรรมเสียสละ ไม่มุ่ง<br>ประโยชน์ส่วนตน                                   | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต                                                        | ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม<br>และค่านิยมให้บุคลากร<br>เสียสละปฏิบัติงานอย่าง<br>ซื่อสัตย์สุจริตไม่มุ่งประโยชน์<br>ส่วนตน<br>๒) เพื่อแสดงถึงการต่อต้าน<br>การทุจริตในหน่วยงาน                                         | ผู้บริหารบุคลากร นักศึกษา<br>เข้าร่วมกิจกรรม อย่าง<br>ต่อเนื่อง ใน รอบ ปี<br>๒๕๖๘                  | ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา<br>มีคุณธรรมเรื่องการ<br>เสียสละ การเป็นจิต<br>อาสา ซึ่งเป็นคุณธรรม<br>พื้นฐานในการสร้าง<br>สังคมสุจริต                                                                                           | เป็นกิจกรรม<br>ที่ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | กองพัฒนานักศึกษา<br>สำนักงานอธิการบดี                  |



| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                 | ยุทธศาสตร์                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                     | ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ                     | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ                  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| ๙   | กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย                                                                    | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย | เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไปทราบการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่ง เป็นข้อมูลพื้นฐานในการให้สาธารณชนตรวจสอบการดำเนินงานได้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล                               | แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ถูกเผยแพร่ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | ๑. ผู้บริการ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการ การบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่<br>๒. ผู้บริการ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน<br>๓. สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร | เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | กองนโยบายและแผน                                               |
| ๑๐  | โครงการสนับสนุน ร่วมมือให้บริการ การดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น จัดทำโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม | ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย | เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ศักยภาพในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษามีหน้าที่ด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม พัฒนาท้องถิ่น สร้างค่านิยมสุจริต และดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทั่วถึงในพื้นที่ บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย | ร่วมจัดทำโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม                         | ๑. สามารถส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ                                                                                                                                                                                                      | เป็นโครงการที่ไม่ใช่งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                            | ยุทธศาสตร์                                                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                           | ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ                                            | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินการ                  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                       |
|-----|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|
|     |                                            |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                              | ๒.มหาวิทยาลัยมี<br>เครือข่ายในการรณรงค์<br>เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                     |                                            |                                             |
| ๑๑  | การให้บริการด้วยระบบ<br>บริการ e-service   | ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบป้องกัน<br>การทุจริตเชิงรุก                                                                                         | เพื่อให้มีช่องทางที่บุคคล<br>ภายนอกสามารถขอรับ<br>บริการผ่านช่องทาง วิธีการ<br>ทางอิเล็กทรอนิกส์                                                                                                                                                                                                         | ทุกหน่วยงานมีช่องทาง<br>ที่บุคคลภายนอกสามารถ<br>ยื่นคำขอหรือติดต่อ<br>มหาวิทยาลัยผ่าน<br>ช่องทางวิธีการทางอิเล็ก<br>ทรอนิกส์ | ๑. สามารถอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่<br>ประชาชน รวมทั้งเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>๒. สามารถลดขั้นตอน<br>หรือกระบวนการใช้<br>ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่<br>รวมทั้งลดโอกาสในการ<br>แสวงหาประโยชน์ที่<br>ไม่ควรได้                                                                                                                                                                                                                                                                  | โครงการ<br>หรือ<br>กิจกรรม<br>ที่ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | สำนักวิทยบริการ<br>และเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ |
| ๑๒  | การจัดการระบบช่องทางรับ<br>เรื่องร้องเรียน | ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบป้องกัน<br>การทุจริตเชิงรุก<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>ปฏิรูปกลไกและ<br>กระบวนการการ<br>กระบวนการการ<br>ป้องกันการทุจริต | ๑. เพื่อเพิ่มช่องทางการ<br>ร้องเรียนที่รวดเร็วปลอดภัย<br>และเป็นความลับสำหรับ<br>บุคคลากรและผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสียภายนอกในการ<br>ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการ<br>กระทำผิดและการทุจริต<br>๒. เพื่อให้มีระบบและ<br>แนวทางดำเนินการสำหรับ<br>เรื่องร้องเรียนและเบาะแส<br>เกี่ยวกับการกระทำผิด และ<br>การทุจริต | มีระบบช่องทางจัดการ<br>รับเรื่องร้องเรียน                                                                                    | ปรับปรุงและพัฒนากลไก<br>การป้องกันการทุจริตเพื่อ<br>ยับยั้งความเสียหายที่เกิด<br>จากการทุจริตโดยอาศัย<br>เครื่อง มือของภาครัฐ<br>และลดโอกาสการทุจริต<br>หรือทำให้การทุจริตเกิด<br>ยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดย<br>สร้างกลไกทางกฎหมาย<br>และทางการบริหารในการ<br>ป้องกันการทุจริตแบ่ง<br>ประเภทตามลักษณะการ<br>ทุจริตที่แตกต่างกันอันจะ<br>ทำให้การป้องกันการ<br>ทุจริตตรงกับสภาพปัญหา<br>และสามารถเห็นผลในการ<br>ปราบปรามการทุจริตที่<br>เกิดขึ้น โดยเน้นการ<br>จัดการเรื่องทุจริตเชิง<br>นโยบาย | โครงการ<br>หรือ<br>กิจกรรม<br>ที่ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ช่วงเดือน<br>ต.ค. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | สำนักวิทยบริการ<br>และเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ |

### ๓.๓ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้มีการเริ่มดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

### ๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายและบรรลุผลตามที่คาดหวัง ซึ่งถือว่าการบรรลุในวิธีการ (means) นอกจากนี้ การจัดโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการจะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์สุดท้าย (objective) ว่าสามารถทำได้จริงหรือไม่ ซึ่งบางกรณีอาจมีความเป็นนามธรรม อย่างไรก็ตามในการผลักดันให้ทั้งวิธีการและวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนที่วางไว้ จะต้องอาศัยแนวทาง ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมตามช่องทางและวิธีการที่ทำให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง
๒. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานภายในให้แจ้งแก่บุคลากรทราบถึงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรม ตลอดจนให้ความสำคัญการเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต
๓. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับผิดชอบในการนำแผนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด
๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีทราบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๖๔ ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๑๐๔๐-๕๙ โทรสาร ๐๔๒-๒๔๑๔๑๘

[www.udru.ac.th](http://www.udru.ac.th)